

ISTRUZIONI

Questo CANVAS è un'idea collaborativa per riflettere sui fattori che possono condizionare la riuscita del PNRR nel territorio della Regione Emilia-Romagna.

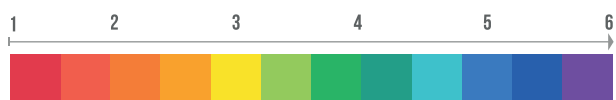
Come utilizzare il PNRR - Check CANVAS? Il canvas contiene 11 ambiti raggruppati in tre cerchi.

A ogni ambito corrispondono delle domande e un punteggio da assegnare a ognuna.

Inizia la tua riflessione dal cerchio al centro o da quello all'esterno.

Segui le domande e valuta ogni ambito.

Colora poi ognuno con il colore abbinato al valore.



Dove il colore è freddo il risultato è buono.

Dove il colore è caldo c'è da lavorare per raffreddare il colore.

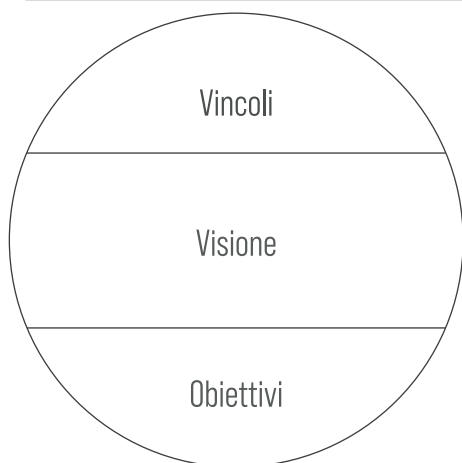
Come definisco i colori?

VINCOLI

- * Ci sono caratteristiche particolari (paesaggistiche, culturali...) che aumentano la complessità nella gestione dei processi, anche autorizzatori?
- * Ci sono vincoli localizzativi, ad esempio condizioni geografiche, debito o condizioni finanziarie pregresse?
- * Altri vincoli?

DA 1 A 6

- Molto elevata: 1
- Elevata: 2
- Medio-alta: 3
- Medio-bassa: 4
- Bassa: 5
- Nessun vincolo: 6



VISIONE

- * Qual è la vision sullo sviluppo del territorio deducibile da atti di programmazione di natura locale, provinciale, regionale per il territorio (o altri atti)?

DA 1 A 6

- Nessuna: 1
- Molto debole: 2
- Debole: 3
- Sufficientemente chiara: 4
- Molto chiara: 5
- Molto chiara e coordinata tra diversi livelli di programmazione: 6

OBIETTIVI

- * Vi sono obiettivi nel Piano della performance o nel DUP che intrecciano la capacità amministrativa dell'ente?
- * Questi obiettivi sono oggetto di relazioni industriali?

DA 1 A 6

- Nessun obiettivo: 1
- Un solo obiettivo: 2
- Pochi obiettivi: 3
- Un numero sufficiente di obiettivi: 4
- Numerosi obiettivi: 5
- Un set coordinato di obiettivi, molto focalizzato sulla capacità amministrativa e oggetto di relazioni industriali: 6

ACCOUNTABILITY

*L'ente esercita forme di accountability interne ed esterne sugli obiettivi dell'ente?

* Esiste una interazione strutturata con le categorie economiche organizzate (sindacati d'impresa e dei lavoratori)?
Oppure è estemporanea?

*L'ente comunica in modo chiaro, accessibile, trasparente, misurabile le informazioni relative all'avanzamento dei progetti?

Ad es. siti web con aree dedicate.

DA 1 A 6

- Inesistente: 1
- Debole ed estemporanea: 2
- Debole e in via di strutturazione: 3
 - Discreta e strutturata: 4
 - Elevata e strutturata: 5
- Molto elevata e strutturata: 6

SERVIZI AI CITTADINI

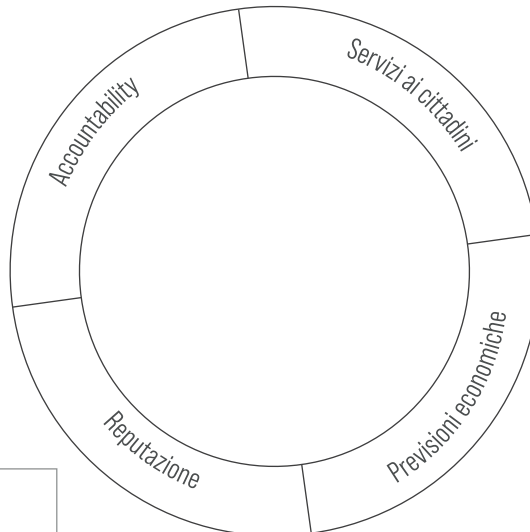
* Entità e qualità del portafoglio di servizi al cittadino

* Quali sono trasformati digitalmente?

* È stata adottata una misurazione della qualità dei servizi certificata (customer satisfaction)?

DA 1 A 6

- Nessuna trasformazione digitale dei servizi, nessuna misurazione qualità: 1
- Marginale trasformazione digitale dei servizi, nessuna misurazione qualità: 2
- Marginale trasformazione digitale dei servizi e misurazione qualità: 3
- Buona trasformazione digitale dei servizi e misurazione qualità: 4
- Elevata trasformazione digitale dei servizi e misurazione qualità: 5
- Totale trasformazione digitale dei servizi e misurazione qualità: 6



REPUTAZIONE

* Opinione che la stampa locale e i principali attori della vita civile del territorio hanno dell'Ente?

DA 1 A 6

- Negativa: 1
- Bassa: 2
- Medio bassa: 3
- Medio alta: 4
- Elevata: 5
- Molto alta: 6

PREVISIONI ECONOMICHE

* Esistono previsioni economiche locali o provinciali o regionali di questo territorio?

*Cosa dicono?

DA 1 A 6

- Nessuna: 1
- Molto debole: 2
- Debole: 3
- Sufficientemente chiara: 4
- Molto chiara: 5
- Molto chiara e coordinata tra diversi livelli di programmazione: 6

ORGANIZZAZIONE

- * La macro-struttura organizzativa è adeguata alla luce delle sfide in corso?
- * Le funzioni attribuite alle unità organizzative sono chiaramente definite?
- * Qual è il grado di multidisciplinarietà e condivisione all'interno dell'Ente (quanto pesano i silos)?
- * L'ente promuove gruppi di lavoro per progetto?
- * L'organigramma dell'Ente corrisponde all'organizzazione reale?

DA 1 A 6

- I fattori sopra evidenziati (adeguatezza macro-struttura organizzativa, chiarezza funzioni unità organizzative, multidisciplinarietà, condivisione, lavoro per progetto) sono inadeguati: 1
- I fattori sopra evidenziati sono scarsamente adeguati: 2
- I fattori sopra evidenziati sono sufficientemente adeguati e con una debole corrispondenza tra organigramma e organizzazione reale: 3
- I fattori sopra evidenziati sono sufficientemente adeguati e con una discreta corrispondenza tra organigramma e organizzazione reale: 4
- I fattori sopra evidenziati sono sufficientemente adeguati e con una buona corrispondenza tra organigramma e organizzazione reale: 5
- I fattori sopra evidenziati sono adeguati con una evidente corrispondenza tra organigramma e organizzazione reale: 6

COMPETENZE

- * L'Ente dispone delle competenze adeguate per il perseguimento degli obiettivi al centro del Canvas?
- * Si tratta di competenze collettive o individuali?
- * L'ente dispone e sviluppa le competenze adeguate alla gestione per progetto come capacità di lavoro in team trasversali e competenze di project management?

DA 1 A 6

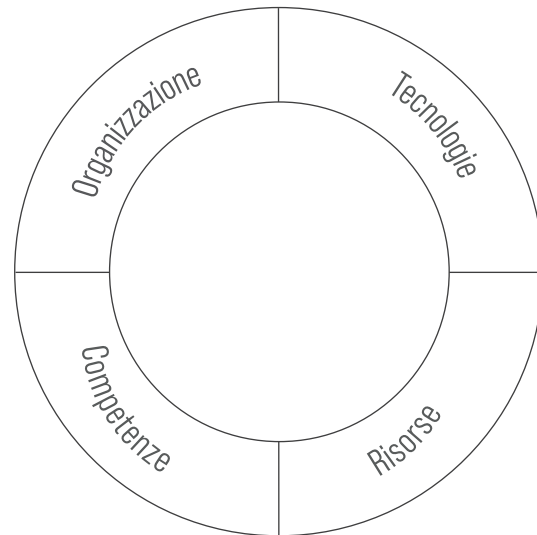
- Inadeguate: 1
- Scarsamente adeguate: 2
- Sufficienti ma individuali: 3
- Sufficienti e collettive: 4
- Buone e collettive: 5
- Elevate e collettive: 6

TECNOLOGIE

- * Impatto della trasformazione digitale (non digitalizzazione) sui processi autorizzatori

DA 1 A 6

- Nullo: 1
- Basso: 2
- Medio basso: 3
- Medio alto: 4
- Elevato: 5
- Molto elevato: 6



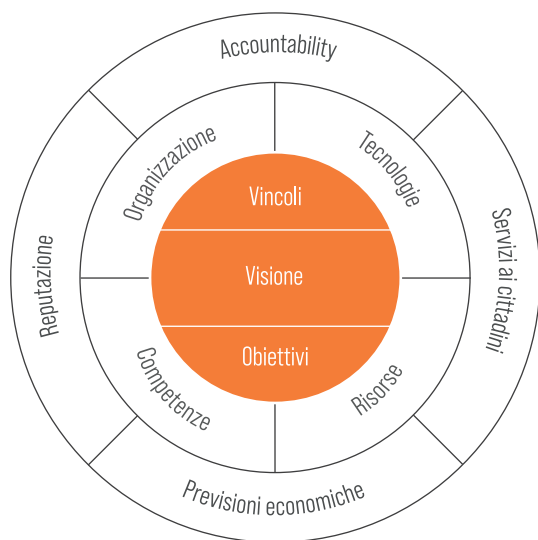
RISORSE

- * Disponibilità di risorse economiche per acquistare infrastrutture digitali, sostenere programmi di formazione, assumere nuove persone, comprare assistenza tecnica dal privato
- * Si tratta di disponibilità già acquisita oppure di risorse da reperire?
- * Risorse umane già in forza nell'ente: sono sufficienti per gli obiettivi al centro del Canvas?

DA 1 A 6

- Nessuna risorsa economica/risorse umane ampliamenti insufficienti: 1
- Bassa disponibilità di risorse economiche/risorse umane insufficienti: 2
- Sufficiente disponibilità di risorse economiche/risorse umane sufficienti: 3
- Discreta disponibilità di risorse economiche/risorse umane discrete: 4
- Buona disponibilità di risorse economiche/risorse umane adeguate: 5
- Elevata disponibilità di risorse economiche/risorse umane ottime: 6

IMPOSTARE IL PIANO DI MIGLIORAMENTO



Se l'interno ha toni caldi

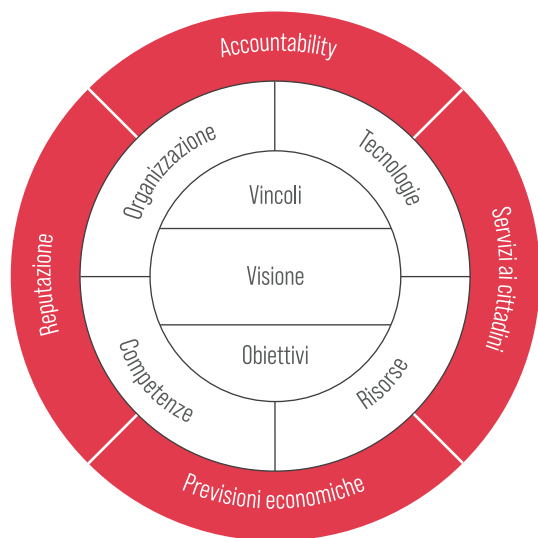
Il piano si concentra su

RELAZIONI INDUSTRIALI E NUOVI SERVIZI

MACRO-STRUTTURA E NUOVE FUNZIONI

APPLICAZIONI E CLOUD

OBIETTIVI E MONITORAGGIO



Se l'esterno ha toni caldi

Il piano si concentra su

**PATTO PER IL LAVORO E PER IL CLIMA
LOCALE E NUOVI SERVIZI**

**MACRO-STRUTTURA, NUOVE FUNZIONI
E RESPONSABILITÀ**

APPLICAZIONI E CLOUD

OBIETTIVI E MONITORAGGIO